

Praktijkonderzoek: Motor voor verandering in organisaties

Maaïke Smit en
Suzanne Verdonschot
22 april 2010



Niet proberen een adviseur te wórden...



Maar doen waar we zélf goed in zijn...



Eén belangrijke ambitie:



Waarderen wat er is door onderzoek...



Onderzoek draagt bij aan drie soorten 'beweging'

VAN RENNEN NAAR STILSTAAN



VAN STEEDS HETZELFDE NAAR IETS ANDERS



VAN KLEIN NAAR GROOT



György Pólya,

Hongaarse wiskundige (1887-1985)

“If you can't solve a
problem, then there is
an easier problem you
can solve: find it“

TONEELSTUKKEN



INTERVIEWWRAPPORTAGES



CONTACTADVERTENTIES



POSTERS



Bij een probleem geen slimme oplossing
verzinnen maar een vraag stellen



Zelfreflectie & Onderzoek hand in hand

Loopbaanrollen

- <http://www.gitp.nl/testlab/deelnemers/wat-wil-ik/loopbaanrollen.aspx>

Ontdek je sterke punten

- <http://www.strengthsfinder.com>

Impliciete associatietest

- <https://implicit.harvard.edu/implicit/>

Kenniswerkertest

- <http://tool.dekenniswerker.be/>
- <http://www.strengthsfinder.com>

Werkvormen voor
onderzoek als
interventie:

SFEERKAARTEN



CARTOONS



TENTOONSTELLINGEN



En dan nu...
hoogste tijd voor...
Het boek!